



Nugoro S.p.A.



Relazione segnalazioni (whistleblowing)

1 Premessa

Le disposizioni previste nella misura n.7 della scheda allegata al Piano Triennale di Prevenzione e Corruzione e della Trasparenza, prevedono che la Società adotti procedure volte ad incentivare e proteggere i dipendenti sulle segnalazioni relative a illeciti/irregolarità durante lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative.

La società ha adottato il codice disciplinare interno, regolarmente affisso nelle bacheche aziendali, e ha inoltre recepito con delibera del Consiglio di Amministrazione, il codice comportamentale della Provincia di Nuoro in qualità di socio unico e proprietario della società. Il PTPCT è regolarmente pubblicato ed accessibile sul sito Web della Società nella sezione Società Trasparente. Si è provveduto a formare il personale, attraverso la partecipazione al corso di formazione in materia di “Anticorruzione e Trasparenza” di cui alla legge n.190 del 6 novembre 2012, tenutosi in data 21 giugno 2018.

Si è quindi definito il sistema interno volto a permettere le segnalazioni da parte del personale proprio di atti o fatti che possono costituire una violazione delle norme disciplinanti l'attività svolta dalla società, garantendo nel contempo la riservatezza dei dati personali del segnalante e del presunto responsabile della violazione, anche al fine di tutelare il segnalante contro ritorsioni e discriminazioni.

La presente relazione è predisposta dal Responsabile per la Prevenzione e Corruzione di Nugoro SpA, in applicazione di quanto disposto dalle deliberazioni societarie e dal PTPCT. Il sistema di segnalazione rientra inoltre negli strumenti organizzativi previsti dal modello di organizzazione, gestione e controllo di cui al D. Lgs. n.231 dell' 8 giugno 2001. Il sistema di segnalazione trova altresì applicazione in riferimento alle specifiche normative introdotte dal legislatore in riferimento



Nugoro S.p.A.



agli obblighi di adozione di procedure per la segnalazione al proprio interno da parte del personale di violazioni, potenziali o effettive.

2 Funzionamento del sistema di segnalazione delle violazioni

Il personale deve ricorrere all'applicativo apposito per le segnalazioni (whistleblowing) accessibile dal sito aziendale www.nugorospa.com. La gestione di tale applicativo è riservata al RPCT.

Nel corso del 2022 non sono state riscontrate problematiche in merito al corretto funzionamento dei sistemi interni di segnalazione e le recenti verifiche sulla disponibilità del servizio di posta elettronica e dell'applicativo whistleblowing hanno avuto esito positivo.

3 Rendicontazione

Allo scopo di assicurare un adeguato grado di conoscenza per il presidio e la governabilità dei fenomeni in argomento, sono previsti flussi informativi di reporting:

verso gli organi aziendali, affinché questi ultimi possano avere la piena conoscenza delle violazioni denunciate dal personale e contribuire all'identificazione dei provvedimenti correttivi.

Tale adempimento è assolto tramite la presentazione al Consiglio di Amministrazione di Nugoro SpA della relazione annuale sul corretto funzionamento del sistema di segnalazione (whistleblowing);

4 Segnalazioni ricevute

Non sono state ricevute segnalazioni nel corso dell'anno



Nugoro S.p.A.



Nuoro, 9 gennaio 2023

Il responsabile per la corruzione

Rag. Giovanni Uda